

# DES VALEURS AU SERVICE DE L'EMPLOI ET DU TERRITOIRE

Édition 2019



GROUPE  
ECONOMIQUE  
SOLIDAIRE  
Adéquation



## Le groupe en bref

### Gouvernance associative

La gouvernance du groupe est assurée par un Conseil d'administration (CA) bénévole composé de représentants de la société civile.

Le CA définit les orientations, contrôle et appuie les décisions importantes et assure la pérennité du projet social.

### Dynamique Entrepreneuriale

Les activités économiques sont dynamiques et permettent la performance des actions d'insertion professionnelle.

Le groupe se développe et se diversifie.

### Priorité Sociale

L'action d'insertion, de création d'emploi locaux et d'activités solidaires est la finalité du groupe Adéquation.

### Des permanents investis

Une quarantaine de salariés permanents s'investissent au quotidien pour mener une action sociale de qualité, satisfaire les partenaires économiques et institutionnels et porter des valeurs communes.



Marie-Elisabeth JEAN,  
Présidente du Groupe Adéquation

# Edito

## Esprit d'Équipe

Le Groupe économique solidaire Adéquation développe des activités économiques pour que le plus grand nombre accède à un emploi, un revenu du travail, et trouve sa place dans la vie active et dans la société.

Ainsi, ses différentes activités - délégation de personnel, blanchisserie, espaces naturel, paysage, recyclage...- génèrent au total 180 équivalents temps pleins.

A la lisière de l'économique et du social, ou pleinement immergé dans les deux, c'est selon, notre groupe associatif réconcilie esprit d'entreprise, intérêt collectif et gouvernance démocratique.

Il crée de la richesse économique, innove, génère des emplois, lutte contre l'exclusion, et contribue aux différentes politiques publiques.

Loin de reposer sur une seule personne, une seule individualité, il se développe sur un esprit d'équipe, de coopération et de partenariat.

Notre conseil d'administration, composé d'élus, membres de la société civile et experts, et nos équipes de permanents se serrent les coudes, jouent la carte de la cohésion et cultivent l'intelligence collective. Ils le font, non pas en vase clos, mais en cherchant à établir des relations durables et constructives avec leur environnement : salariés en parcours, clients, financeurs et partenaires.

Cet esprit d'équipe ne se décrète pas; il n'est pas figé. Il se construit et s'entretient à partir d'objectifs et d'engagements communs. Un projet stratégique et une charte des valeurs donnent le cap et fédèrent les différents acteurs du groupe.

# Sommaire

Le groupe en quelques chiffres .....	5
Les missions du Groupe Adéquation .....	6
Les administrateurs .....	10
Les équipes qui font le groupe .....	11
Les activités .....	15
Fiers de nos valeurs .....	38
Ancrage territorial et PTCE .....	44
Nos partenaires .....	45
Annuaire .....	46

\* GES = Groupe Economique Solidaire = Groupe Adéquation

+

# Le groupe en quelques chiffres

**5,7**

Millions d'euros  
de budget annuel total

**640**

Salariés en parcours  
419 femmes  
218 hommes

153.....salariés de -26 ans  
184.....salariés demandeurs  
d'emploi longue durée  
128.....salariés bénéficiant  
de minima sociaux  
140.....sorties dynamiques

**180**

Équivalents Temps Plein

**242 906**

Heures de travail rémunérées  
pour les salariés en parcours  
professionnel

**6500** Heures de formation

**5** Activités et filières métiers principales

**37**

Salariés permanents  
19 femmes – 18 hommes

Adéquation ..... 110  
Emplois verts  
Environnement .....25  
Emplois verts  
Ressourcerie .....29  
Bleu Ciel.....10  
Coccinelle Verte .....6

Depuis 2010 le Groupe Adéquation compte plus de **1500** sorties dynamiques\* pour nos salariés en parcours.

\* sorties vers l'emploi ou vers une formation qualifiante

# Les missions du Groupe

## une entreprise sociale

# Adéquation



1993

L'intercommunalité du Pays Voironnais crée une Association Intermédiaire pour favoriser l'emploi et apporter du service à la population

1994

Création de l'Atelier et Chantier d'Insertion " Emplois Verts "

1999

Création de l'Entreprise d'Insertion " Bleu Ciel " : Activité repassage de linge pour les particuliers

2000

Développement important de l'activité des 3 associations. 183 salariés en 1993 771 en 2008

2011

Création de la Ressourcerie de la Buisse

2013

Organisation en Groupe Economique Solidaire

2014

Une nouvelle activité pour l'Entreprise d'Insertion avec la création de Coccinelle Verte Eco-Jardin

2016

Entrée dans les nouveaux locaux. Création d'un projet stratégique

2017

Diversification d'activités, création de LAVEO et SOLENI

2019

Gestion du service Vélosolidaire, construction du projet Stratégique 2019-2024

"Le Groupe Adéquation est un acteur majeur du Pays Voironnais : il crée de la richesse, innove, génère des emplois, lutte contre l'exclusion, contribue aux politiques publiques... Il met en oeuvre une philosophie d'action permettant des collaborations efficaces et appréciées des partenaires et des nombreux bénéficiaires."



**Jean-Paul Bret,**  
Président de la  
Communauté  
d'Agglomération  
du Pays Voironnais.

Une gouvernance forte, un territoire mobilisé autour de l'égalité des chances et du développement durable, une équipe de permanents particulièrement impliqués dans leurs missions professionnelles et sociales, des valeurs de solidarité et d'entrepreneuriat portés par les administrateurs.

Depuis 2013 les associations du Groupe ont fait le choix de se structurer en Groupe Économique Solidaire avec :

- Une gouvernance et une direction unifiées
- Une communication commune
- Des moyens humains et matériels mutualisés
- Une solidarité financière entre les structures

Ce groupement permet d'être plus performant économiquement et donc socialement, et de répondre de manière plus efficace aux demandes de nos clients, partenaires et salariés.

# L'action du Groupe

auprès des personnes éloignées de l'emploi

## Le parcours

Le groupe Adéquation constitue un des maillons de l'insertion professionnelle des personnes en difficulté professionnelle et sociale.

**Le principe est de construire un parcours d'emploi pour chaque personne.**

Le point d'entrée du parcours au sein du groupe consiste à accueillir uniquement des personnes envoyées par des référents sociaux/emploi du territoire d'appartenance.

Au cours de ce parcours, le salarié progresse sur son poste de travail, développe des compétences et des capacités, mais également de la confiance en soi.

# 65 %

*de retour à l'emploi  
ou l'accès à une  
formation qualifiante.  
Soit 1 500 personnes  
depuis 2010.*

# Adéquation

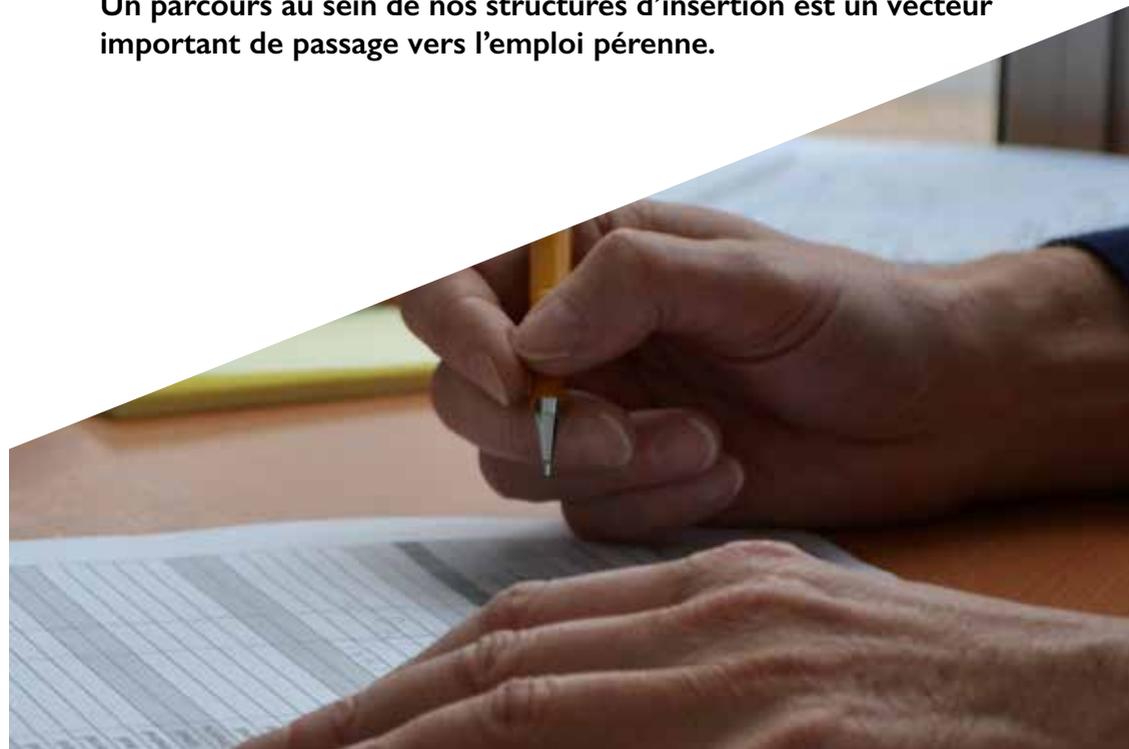
## L'accompagnement

L'accompagnement professionnel est mis en place dès le premier mois de travail dans la structure par les Chargés d'Insertion Professionnelle (CIP) et les Chargés de Recrutement et d'Accompagnement (CRA) .

L'encadrement des salariés est réalisé par les chefs d'équipe sur les lieux de production ou directement par le client utilisateur dans le cas de la mise à disposition de salariés.

Les chefs d'équipe participent au recrutement, à l'apprentissage technique et à l'encadrement professionnel.

**Un parcours au sein de nos structures d'insertion est un vecteur important de passage vers l'emploi pérenne.**



# Les administrateurs

**Marie-Élisabeth Jean****Présidente**

Vice Présidente de la Communauté d'Agglomération du Pays Voironnais

**Lino Tricoli****Vice-Président**

Personne qualifiée

**Antoine Franco****Vice-Président**

Personne qualifiée

**Michel Rostaing-Puissant****Trésorier**

Conseiller Communautaire délégué

**Gilles Alvaro****Trésorier-Adjoint**

Représentant CCAS de Coublevie

**Jean Marie Delmas****Secrétaire**

Président du Relais Ozanam

**Évelyne Boulanger**

Conseillère Communautaire Adjointe au Maire de Rives

**Mickaël De Jaham**

Conseiller Communautaire Adjoint au Maire de Voiron

**Véronique Gendre**

Adjointe au Maire de Saint Laurent du Pont

**Jean Pierre Rottier**

Président du Rigodon

**Philippe Mermet**

Directeur des Ressources Humaines de Pluralis

**Maguy Cristini**

Présidente du Comité de Solidarité

**Ghislaine Favre-****Saccomani**

Conseillère municipale de Voiron

**Jean Paul Marion**

Personne qualifiée

**François Louis**

Représentant du Centre Henri Bazire

**Alain Verstraet**

Représentant Association EGEE

**Sophie Le Groumelec**

Représentant du GRETA

**Michel Guicherd-Delannaz**

Vice président de Passiflore

**Jeanine Perney**

Présidente de l'Épicerie Solidaire Amandine

# Les équipes qui font le Groupe

Notre organisation repose sur des activités économiques et le partage de fonctions transversales à tout le groupe. (organigramme page suivante)

Cette mutualisation des moyens permet une grande expertise sur des sujets centraux tel que la gestion, la sécurité, la formation, ...

## Le « CODIR »

Composé du directeur général, des deux directeurs généraux adjoints et des responsables d'activités, le Comité de Direction (CODIR) met en œuvre les orientations fixées par le CA, assure le pilotage opérationnel des projets et des activités, garantit l'atteinte des objectifs et accompagne les équipes.



« les principes de management auxquels nous croyons et que nous insufflons : exigence, bienveillance, droit à la différence, initiative, sincérité, respect des engagements »

## Zoom sur le rôle de l'administrateur en association

Les trois associations qui composent le Groupe Adéquation sont pilotées par un Conseil d'Administration bénévole de 18 membres, élus locaux, représentants associatifs ou économiques, personnes qualifiées. Ce conseil d'administration se réunit très régulièrement pour définir les orientations, arrêter les décisions principales et contrôler l'activité. Ses membres font aussi profiter le groupe de leurs expertises spécifiques.

# Les équipes qui font le Groupe

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

### COMITÉ DE DIRECTION

Directeur général : Dominique DESSEZ  
Directeurs généraux adjoints : Corinne GASTINEAU et Stéphane MAURIN,  
Responsables d'activités : Muriel DEBERNARDY,  
Muriel SURZUR-GARAVEL, Pierre EYMERY et Eric MAIGNEZ

### PÔLE COMPTABILITÉ GESTION

Responsable : Stéphane MAURIN  
4 comptables : Roselyne BERAUD, Brigitte BOVE,  
Sylvie CURTO, Martine LACROIX

### PÔLE ADMINISTRATIF ACCUEIL

Responsable : Corinne GASTINEAU  
Assistante de direction : Claudia SUDUL  
Assistante ressources humaines : Cécile CHATEL,  
Assistante commerciale & communication : Laurene SPOTO

### RH ET FORMATION

### DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL ET COMMUNICATION

### QUALITÉ ET SÉCURITÉ

### ADÉQUATION

Responsable :  
Corinne GASTINEAU  
6 chargés de recrutement et  
d'accompagnement : Pascale  
ARGOUD-TAILLY, Cyril  
EVANDILOFF, Lilian PONCET,  
Anne LEFEBVRE, Sylvie PICARD,  
Jean-Pierre VUILLET  
506 salariés en parcours  
soit 101 ETP

### EMPLOIS VERTS

Responsable : Pierre EYMERY  
1 assistante administrative :  
Catherine GREGOIRE  
1 chargé d'insertion  
professionnelle :  
Laurent BRISSE  
5 encadrants techniques  
d'insertion : Stéphane GALLO,  
Angelo LO PRESTI, Sébastien  
LOUAT, Xavier MARTY, Philippe  
VIAL  
1 assistant technique  
40 salariés en parcours  
soit 17 ETP

### RESSOURCERIE

Responsable :  
Muriel DEBERNARDY  
1 chargé de développement :  
Marc BOURGUIN  
1 chargée d'insertion  
professionnelle :  
Céline CARLIN  
3 encadrants techniques  
d'insertion : Laurence BALMAS,  
Nadège MONNET,  
Mario NASSIVERA  
2 Assistants techniques : Timothé  
VERVISCH, Mélanie ESPINOSA  
66 salariés en parcours  
soit 19 ETP

### COCCINELLE VERTE

Responsable : Eric MAIGNEZ  
1 assistant technique :  
Henri LARGUET  
1 chargé d'insertion  
professionnelle :  
Laurent BRISSE  
10 salariés en parcours  
soit 4 ETP

### BLEU CIEL

Responsable :  
Muriel SURZUR-GARAVEL  
1 assistante de production :  
Stéphanie MENEZ  
1 chargé d'insertion  
professionnelle :  
Anne LEFEBVRE  
18 salariés en parcours  
soit 7 ETP



# Nos activités





## Mise à disposition de personnel

La mise à disposition ... **un service souple et réactif à l'écoute de nos clients et salariés !**

6 chargés de recrutement se relaient par binôme pour répondre aux besoins en personnels de nos 300 clients, et mettre à disposition plus de 100 ETP/an.

Une fois la demande établie, l'équipe procède à la sélection du ou des salarié(s) correspondant(s) aux compétences requises et répond dans un délai de 48 heures maximum.

Nous assurons les obligations d'employeur et établissons contrat de travail, relevé d'heures, fiche de paie, visite médicale.

Le client reçoit une simple facture de mise à disposition.





# Entretien et création paysager

Du jardin de particulier au grand espace vert, nous répondons à diverses situations de travail. Selon l'importance des travaux à effectuer et l'attente du client, un salarié est mis à disposition (sans outillage) ou une équipe intervient en autonomie complète (matériel et véhicule).

Les jardins particuliers (possibilité de crédit ou de réduction d'impôt de 50%), les copropriétés, les entreprises, sont pris en charge par les équipes de Coccinelle verte, pour un **entretien écologique et soigné.**

Les EmploisVerts interviennent pour le compte des collectivités (intercommunalités, communes), des établissements publics et des associations.

Tous les travaux d'entretien courant sont effectués (tonte, désherbage, débroussaillage, taille de haie, entretien des massifs, broyage, ramassage des feuilles...), ainsi que des travaux **de création et aménagement** (plantations, cheminements, clôtures, terrasses, maçonnerie, murets...).

Le **souci écologique et de préservation de l'environnement** se traduit autant dans les techniques employées que dans le matériel utilisé (matériel sur batterie, silencieux et sans émission de CO<sub>2</sub>).

Les salariés sont formés à ces techniques tout au long de leur parcours, ce qui leur permet d'acquérir des compétences valorisables à l'issue de leur contrat d'insertion.



# Service à la Personne

Nous assurons des prestations d'aide à domicile auprès des particuliers **pour toutes les tâches du quotidien** : ménage, repassage, garde d'enfant (+ de 3 ans), jardinage, petit bricolage, aide au déménagement, à la manutention.

Chaque client qui présente son besoin à Adéquation, obtient une réponse dans les 48h maximum. Nous évaluons le niveau d'exigence attendu, mettons à disposition le personnel compétent et nous assurons de la satisfaction du client tout au long de la mission.

Toute l'équipe veille au respect des pratiques professionnelles pour que la confiance s'installe durablement entre les aides à domicile et les clients.

En tant qu'employeur, nous nous chargeons de toute la gestion administrative et du suivi de la mission : contrat de travail du salarié, contrat de mise à disposition pour le client, relevé d'heures, fiche de paie, facture...

Les clients bénéficient d'un avantage fiscal de 50% pour cette prestation (les prestations bricolage et manutention ne sont pas concernées par cet avantage).

Toutes les mises à disposition à domicile sont également payables en CESU auprès d'adéquation.



# Blanchisserie industrielle

Bleu Ciel dispose de moyens industriels pour le traitement du linge. Sa taille réduite, loin des grands opérateurs du marché, assure un traitement à la carte de chaque client, selon ses propres exigences notamment en terme de conditionnement et livraison. La structure salarie 15 personnes par an en moyenne.

## **Nettoyage et livraison de linge professionnel :**

Nous assurons un service complet et performant de blanchisserie : collecte, tri, lavage, repassage, conditionnement et livraison.

Nous répondons aux demandes des clients qui traitent des petits et moyens volumes avec un besoin de conditionnement et logistique à la carte. Le linge récupéré chez le client, est ensuite dirigé vers la blanchisserie où il est trié, lavé, séché, conditionné et livré selon un planning établi avec le client et respecté toute l'année (continuité du service sur 52 semaines/an).

Nous proposons également le lavage de linge volumineux à bas coût pour les particuliers : couette, combinaison de ski, drap, couverture, etc.

**Vous apportez votre linge en magasin, il sera traité sous 2 à 3 jours.**



# Pressing Repassage

Le client a le choix entre :

- un service de **repassage à domicile** dans le cadre du service à la personne, proposé par Adéquation
- un service de **repassage du linge propre et sec en dehors du domicile** proposé par Bleu Ciel.
- un **service de pressing et retouche** que nous sous-traitons à des commerçants locaux.

Notre clientèle fidélisée est active et familiale. Elle reconnaît le respect de la qualité et des délais, et est également sensible à la création d'activité solidaire. En effet, notre atelier permet de voir les salariés en activité, ce qui crée du lien entre clients et salariés en parcours professionnel.





# Lavéo : Nettoyage éco de véhicule

**Adéquation s'inscrit dans une démarche écologique par la prestation de lavage de véhicules sans eau avec la méthode LAVEO.**

Grâce aux produits écologiques LAVEO, nos agents nettoient des véhicules à la main, sans eau, à l'aide de produits respectueux de l'environnement (aucun rejet nocif, ni eau souillée sur le lieu de lavage).

Ainsi, les véhicules sont nettoyés et lustrés manuellement sans laisser de traces ni micro rayures grâce à l'utilisation de chiffons microfibrés.

Cette prestation de lavage est proposée aux flottes automobiles d'entreprises ou de collectivités, pour du nettoyage extérieur et/ou intérieur, selon les besoins.

# Diagnostic énergétique SOLEMI

L'entreprise d'insertion Coccinelle Verte a bénéficié du transfert de compétence de l'activité « diagnostic énergétique » proposé par le groupe d'insertion Ulisse.

Cette activité a pour but, après prescription par un organisme d'action sociale, d'**établir un diagnostic énergétique chez des familles en précarité énergétique.**

Ce service, gratuit pour les familles prescrites, permet de faire le point sur l'utilisation de leurs équipements ménagers et la vérification de l'état de l'isolation thermique et phonique de leur logement.

Cela permet de lutter contre le mal logement, de sensibiliser les familles aux économies d'énergies et d'installer du matériel économe.

Une trentaine de ménage a bénéficié de ce diagnostic sur notre territoire depuis son lancement en 2016.



Créée par le PaysVoiironnais, la Ressourcerie correspond à une volonté d'action pour l'environnement et de développement économique et solidaire.

Elle participe activement à la transition nécessaire pour relever les défis de demain.

Ses principales missions sont :

- l'**accompagnement de salariés** en insertion sociale et professionnelle
- le **réemploi d'objets** provenant de dons des particuliers (vente ou recyclage pour ne pas mettre en déchetterie)
- la **vente d'objets à bas prix** pour un public à faible ressources

La gestion de La Ressourcerie est confiée par le Pays Voironnais à deux associations d'insertion professionnelle du territoire, spécialisées dans l'accompagnement à l'emploi : les Emplois Verts et Passiflore

Ainsi, en 2018, 66 salariés ont bénéficié de ce dispositif d'accompagnement à l'emploi, 747 tonnes d'objets ont été collectés, 390 tonnes revendues et 306 tonnes recyclées pour un chiffre d'affaires global de 469 k€.



# Encombrants et manutention

Pour des travaux nécessitant une importante manutention, les EmploisVerts ont la capacité de faire intervenir simultanément plusieurs équipes, constituant ainsi **une « force de frappe » efficace et rapide.**

Des opérations d'évacuation d'encombrants en habitat collectif sont régulièrement effectuées, principalement pour le compte de bailleurs sociaux.

D'autres interventions, plus ponctuelles, pour des déménagements ou vider des locaux à l'abandon peuvent mobiliser jusqu'à une trentaine de personnes, cinq camions, ainsi que des moyens de levage adaptés.

Les différents matériaux évacués sont triés dans le respect des consignes du site écologique de La Buisse.





# Entretien et aménagement des espaces naturels

Zones humides protégées, espaces naturels sensibles, bordures de cours d'eau, zones de protection de captages d'eau potable... autant de sites à enjeu environnemental fort. Sur ces espaces préservés **les contraintes de protection de la faune, de la flore ou des ressources naturelles** nécessitent des techniques de travail particulières. Les interventions mécanisées sont généralement proscrites, obligeant les gestionnaires à **privilégier le travail manuel**.

Bien encadrées, nos équipes des Emplois Verts offrent une réponse adaptée à ces enjeux.

Elles effectuent des travaux d'entretien courant (fauche, débroussaillage...) ou ponctuelles (abattage, défrichage, aménagement de rivière, cheminements...).

Elles interviennent aussi pour limiter l'extension de plantes invasives ou encore le balisage des itinéraires de randonnée et VTT.

Pour les salariés en insertion, ces chantiers sont l'occasion de découvrir des milieux inhabituels tout en se familiarisant avec les exigences techniques des donneurs d'ordre.



# Broyage de branches

L'entreprise d'insertion Coccinelle Verte propose 2 services de broyage de branches.

Le premier permet la **location de broyeurs électriques auprès des particuliers.**

Ils sont disponibles dans les locaux du groupe Adéquation et dans les locaux de la Ressourcerie à La Buisse.

Ces appareils sont capables de broyer des branches d'arbustes à fleurs d'un diamètre maximal de 3 cm. Le broyat produit pourra servir pour le paillage de vos massifs, des pieds des jeunes arbres ou la fabrication de votre compost.

Le deuxième service est celui du **broyage de type forestier avec une équipe de salariés en parcours.**

Des branches d'arbres d'un diamètre de 12 cm peuvent être broyées.

La communauté d'Agglomération du Pays Voironnais aide financièrement les particuliers et Coccinelle Verte pour vous apporter tous les conseils techniques pour l'utilisation de vos plaquettes de broyat.

Dans le cadre d'entretien des espaces verts chez les particuliers (travaux de tonte, taille, débroussaillage, entretien de massifs et de végétaux), l'intervention de Coccinelle Verte permet au client de bénéficier d'un abattement fiscal de 50 % du montant TTC de la facture.



Fiers  
de nos  
Valeurs !



**1 GROUPE  
7 VALEURS**  
Groupe Economique Solidaire Adéquation

Le Groupe Adéquation, fort de ses 26 ans d'existence, de ses réussites et de sa structuration autour d'un projet stratégique, a formalisé son cadre de valeurs :

**Notre métier :**

Développer des activités économiques pour que le plus grand nombre accède à un emploi, un revenu du travail, et trouve sa place dans la vie active et dans la société, en dépassant ses difficultés et en révélant ses potentiels.

**Notre engagement :**

Conjuguer l'économique et le social, l'esprit entrepreneurial et l'intérêt collectif, la rigueur de gestion et l'ouverture aux autres, le pari de l'innovation et la gouvernance démocratique, la performance et le développement durable.

Ce travail conjoint entre professionnels et administrateurs a produit 7 valeurs principales dont nous sommes particulièrement fiers.

# INVESTIR DANS LA SOLIDARITÉ

Groupe Adéquation / V1

Prévenir et combattre l'exclusion par l'accès au travail, par l'accompagnement social et professionnel et la formation ; valoriser les potentiels pour aider à enclencher des dynamiques et des projets ; garantir une écoute attentive et un esprit de non-jugement.

Engagements des salariés permanents :

- Je m'engage à recruter dans un esprit de solidarité
- Je m'engage à la solidarité entre les structures du groupe
- Je m'engage à recruter dans un esprit de diversité et de bienveillance
- Je m'engage à promouvoir auprès des clients les autres activités du Groupe, au-delà de celle dont j'ai la charge.

# RECHERCHER LA QUALITÉ

Groupe Adéquation / V2

Dans les actions auprès de nos salariés en parcours, dans les prestations proposées à nos clients et dans notre organisation...

Engagements des salariés permanents :

- Je m'engage à expérimenter de nouvelles actions
- Je prends en compte l'attente des clients dans la réalisation des chantiers, et j' apprends aux salariés en parcours l'exigence clientèle.

# MISER SUR L'AUTONOMIE

Groupe Adéquation / V3

Permettre à chacun de faire ses propres choix, d'être acteur de sa vie, garantir le libre-arbitre, laisser la place à l'initiative, responsabiliser, organiser les délégations...

Engagements des salariés permanents :

- Je m'engage à accompagner les publics dans les différentes étapes vers l'autonomie
- Je m'engage pour l'autonomie numérique de chacun
- Je m'engage à accompagner les salariés, les épauler et les responsabiliser et valoriser leurs savoirs et leurs savoirs faire
- Je responsabilise les salariés en parcours et les accompagne dans la réalisation des tâches en autonomie.

# PRATIQUER LA COOPÉRATION

Groupe Adéquation / V4

Favoriser les démarches participatives, la co-construction des parcours, la réciprocité, le partenariat territorial.

Engagements des salariés permanents :

- Je m'engage à favoriser la recherche collective de solutions et à la prise de décision collective
- Je m'engage à manager pour que les salariés puissent aussi transmettre leurs savoirs faire

# VISER LA PERFORMANCE

Groupe Adéquation /V5

Etre ambitieux dans nos objectifs économiques et sociaux, se donner tous les moyens de réussir.

Engagements des salariés permanents :

- Je m'engage à créer et maintenir un accueil et un service attrayant, qui reste accessible à tous
- Je m'investis au quotidien pour repérer ce qui peut être optimisé et apporter une plus-value dans l'activité
- J'amène les salariés en parcours à tenir leur poste avec exigence et à atteindre les objectifs d'insertion qui ont été définis.

# PROMOUVOIR LA DIVERSITÉ

Groupe Adéquation /V7

S'enrichir de nos différences, donner sa chance à chacun sans distinction d'âge, d'origine, de culture...

Engagements des salariés permanents :

- Je m'engage à partager et à communiquer les objectifs à tous les niveaux
- Je m'engage à mettre les moyens et la réactivité à l'atteinte des objectifs...
- J'adopte une posture de recruteur qui favorise la mixité des compétences et des parcours de vie

# OSER L'INNOVATION

Groupe Adéquation /V6

Favoriser l'innovation sociale et économique, faciliter les expérimentations, chercher des voies de progrès et d'amélioration.

Engagements des salariés permanents :

- Je m'engage à créer de nouveaux espaces de travail qui valoriseront l'activité, et les personnes qui la font vivre





# Ancrage territorial et les PTCE

Pôles Territoriaux de Coopération Economique

**Le Groupe Adéquation est un des membres fondateurs de l'association Entrepreneurs Solidaires du Centre Isère**, qui anime depuis 2014 un Pôle Territorial de Coopération Economique (PTCE). Il est par ailleurs très impliqué dans la gestion de cette association et un des garants de sa mission d'utilité sociale sur le territoire.

## Rappel sur la mission d'Entrepreneurs Solidaires...

favoriser l'émergence et le développement d'activités conciliant performance économique et utilité sociale. Concrètement, l'association mise sur le partenariat et la coopération entre ses membres et avec les acteurs économiques et collectivités pour répondre aux enjeux de développement de ses membres et aux besoins sociaux du territoire du Centre Isère.

### Impact territorial du Groupe Adéquation :

- Budget de 5,7 M€  
dont 4,3 M€ de CA
- 3 associations et une dizaine d'activités différents
- 3,7 M€ de salaires bruts versés  
dont 940 000 € d'aides aux postes financés par l'État et le Département.

Pour :

**1€**

de subvention allouée

>

**4,10€**

de chiffre d'affaires

>

**3,60€**

de salaire brut versé

# Nos partenaires

**Le Groupe Adéquation est entouré, dans ses actions d'insertion, de partenaires forts, dont :**

## Prescripteurs

Pôle Emploi  
Missions Locales  
Cap Emploi  
Animateurs locaux d'insertion  
Maison de l'emploi  
Commune relais emploi  
Passiflore  
Nouveaux jardins de la solidarité  
Assistants sociales du département  
Relai Ozanam  
Comite de solidarité  
Codase  
CCAS

## Partenaires économiques

Communes et intercommunalités du territoire  
Bailleurs sociaux : Pluralis, OPAC  
Département de l'Isère  
CEA  
King Jouet  
Carrefour  
AFIPH  
Agences et Syndics : JBT, MADRIGAL, FONCIA  
Blanchisseries  
Commerçants du Carré des Blanchisseries  
ANTESITE  
Pyxalis  
Prévoir, Groupement d'Employeurs  
Centr'Alp

CEN – Isère  
Monastère de Chalais  
Association le Pic Vert  
et aussi  
500 particuliers  
80 associations  
50 collectivités

## Partenaires institutionnels

Pays Voironnais et Coeur de Chartreuse  
Etat – DIRECCTE ARA  
Région Auvergne-Rhône-Alpes  
Département de l'Isère  
Entrepreneurs Solidaires du Centre Isère  
ORGANISMES DE FORMATION :  
GRETA, CFPPA St IMIER, Lycée du Val d'Ainan, IFTS, Sodex, Savoir Plus, Alyo, ACTI Formation ,ATP,ABC, Formation Log, Reactiv'2M, Uniformation, Agefos  
Centres sociaux - CCAS  
Service Médical Interentreprises  
UNIRV  
Réseau des Ressourceries  
TI 38  
COORACE  
Epicerie Solidaire Amandine

# Annuaire

## Groupe Économique Solidaire Adéquation

33 rue Hector Blanchet, BP 30022  
38501 Voiron Cedex  
Tél : 04 76 32 72 80  
Fax : 04 76 32 98 95  
contact@groupe-adequation.com

## Association Intermédiaire du Pays Voironnais Adéquation

Tél : 04 76 32 72 80  
Fax : 04 76 32 98 95  
Mail : adequation@paysvoironnais.com

## Association Emplois Verts du Pays Voironnais - Environnement

Tél : 04 76 32 72 80  
Fax : 04 76 32 98 95  
Mail : emploisverts@paysvoironnais.com

## Entreprise d'Insertion du Pays Voironnais - Bleu Ciel

<b>Magasin</b>	<b>Comptabilité</b>
Tél. : 04 76 67 37 37	Tél. : 04 76 32 72 80
Mail : bleuciel@paysvoironnais.com	

## Entreprise d'insertion du Pays Voironnais - Coccinelle Verte

Tél : 04 76 32 72 80  
Mail : coccinelle-verte@groupe-adequation.com

## Ressourcerie du Pays Voironnais

Site Écologique de la Buisse  
Route Départementale N°1075 - 38500 LA BUISSE  
Tél. : 04 76 55 77 66  
Mail : ressource@paysvoironnais.com

[www.groupe-adequation.com](http://www.groupe-adequation.com)



Directeur de publication :  
Stéphane MAURIN  
Rédaction :  
Dominique DESSEZ, Pierre EYMERY,  
Eric MAIGNEZ, Laurène SPOTO,  
Sylvie PICARD, Corinne GASTINEAU,  
Lilian PONCET, Stéphane MAURIN  
Maquette : Luc ROCHON ARCOOP  
Photographies : Adéquation  
Imprimé dans l'Isère à 400 exemplaires  
©2018



Ensemble des équipes du Groupe Adéquation, Séminaire de décembre 2018 à la ressourcerie.



GROUPE  
ECONOMIQUE  
SOLIDAIRE  
Adéquation



**1 GROUPE  
1 VALEURS**  
Groupe Economique Solidaire Adéquation

33 rue Hector Blanchet  
BP 30022  
38501 Voiron Cedex  
04 76 32 72 80  
contact@groupe-adequation.com

### Horaires

Du lundi au vendredi  
8h30/12h00  
13h30/17h30

[www.groupe-adequation.com](http://www.groupe-adequation.com)



le Groupe Adéquation, pour son activité d'insertion, est soutenu et financé par :



La Région  
Auvergne-Rhône-Alpes

isère  
LE DÉPARTEMENT  
www.isere.fr

Plus de Valeurs  
Communes de Pays Matricornis